Rok nadania praw miejskich 1923

URZĄD MIASTA W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ

26-110 Skarżysko-Kamienna
ul. Sikorskiego 18

(0-41)25 20 100
fax. (0-41)25 20 200

e-mail: poczta@um.skarzysko.pl www.skarzysko.pl

REKOMENDACJE

Gmina Skarżysko-Kamienna jest realizatorem projektu **PODAJ DOBRO DALEJ** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego RPO Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2920.

W ramach tego projektu zrealizowano szkolenie skierowane do wychowawców trzech świetlic środowiskowych z terenu miasta pt. **"Wypalenie zawodowe - jak skutecznie mu przeciwdziałać ".** Szkolenie przeprowadzone przez firmę **MOZAK SZKOLENIA Edyta Rogozińska** odbyło się w dniu 28 czerwca 2022 roku, uczestniczyło w nim 7 osób. Zamawiający zobowiązał wykonawcę do przeprowadzenia szkolenia w wymiarze 4 godzin oraz do opracowania programu szkolenia i przeprowadzenia wśród uczestników testów wiedzy pre i post będącego potwierdzeniem bazowego stanu wiedzy oraz nabytych w trakcie szkolenia kompetencji jak również do analizy kompetencji nabytych przez poszczególnych uczestników szkolenia (pomiar zgodny z 4 etapami nabywania kompetencji).

Z informacji zwrotnych od osób uczestniczących w szkoleniu wynika, że zarówno treści merytoryczne jak i ćwiczenia konkretnych umiejętności związanych z profilaktyką wypalenia zawodowego zostały zrealizowane w całości a zweryfikowana w testach wiedza pokazała wysokie efekty.

Pani Edyta Rogozińska w swojej pracy wykazała się dużą wiedzą i kompetencjami oraz ogromną umiejętnością współpracy z grupą, co w praktyce przełożyło się na dobrą atmosferę pracy oraz osiągnięte efekty. Uczestnicy byli bardzo zadowoleni z formy warsztatowej gdzie mogli z pełną otwartością dzielić się swoją praktyką wychowawczą oraz trudnościami jakie napotykają w swoim środowisku pracy, w komunikacji zarówno z podopiecznymi jak również z współpracownikami. Szkolenie zostało przeprowadzone bardzo profesjonalnie a osiągnięte efekty na pewno przyczynią się do poprawy jakości pracy uczestników szkolenia oraz poszerzą poziom wiedzy na temat umiejętnego radzenia sobie z wypaleniem zawodowym. Z informacji zwrotnych od uczestników wynika również, że sposób prowadzenia - forma warsztatowa, otwartość i życzliwość trenera, przyczyniły się do osiągnięcia wysokich, dobrych efektów oraz spowodowały chęć udziału w kolejnych szkoleniach o zbieżnej tematyce.

z up. Prezydenta Miasta
Krzysztof Myszka
Zastępca Prezydenta Miasta